

УТВЕРЖДЕН:  
 приказом областного государственного  
 бюджетного учреждения «Управление  
 социальной защиты и социального  
 обслуживания населения по Чунскому району»  
 от «8» декабря 2023 года № 33 - о

### План мероприятий по предупреждению коррупции

в областном государственном бюджетном учреждении «Управление социальной защиты  
 и социального обслуживания населения по Чунскому району»  
 (наименование учреждения, подведомственного министерству)  
 на 2024 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2024 года	Специалист по кадрам Смолина Е.С.
2.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	Постоянно	Специалист по кадрам Смолина Е.С.
3.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Специалист по кадрам Смолина Е.С.
4.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2024 года	Специалист по кадрам Смолина Е.С.
5.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2024 года	Начальники отделов
6.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Специалист по кадрам Смолина Е.С.

7.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	ежегодно	Директор Титова И.А. Специалист по кадрам Смолина Е.С.
8.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	Не реже 1 раза в полугодие	Директор Титова И.А.
9.	Организация проведения служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в средствах массовой информации	По мере необходимости	Директор Титова И.А. Специалист по кадрам Смолина Е.С.
10.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2024 года	Директор Титова И.А.
11.	Обновление стендов по тематике противодействия коррупции в учреждении, его актуализация	До 30 июня 2024 года	Специалист по кадрам Смолина Е.С.
12.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2024 года	Начальник отдела Т.В.Козлова
13.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Директор Титова И.А.
14.	Подготовка и представление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 20 ноября	Специалист по кадрам Смолина Е.С.

Директор ОГБУ «Управление социальной защиты  
и социального обслуживания населения по Чунскому району»

И.А.Титова

